

[https://snfolcdijon.fr/spip.php?page=article&id\\_article=325](https://snfolcdijon.fr/spip.php?page=article&id_article=325)

**FO**  
FNEC FP FO  
**SNFOLC**  
**DOSSIER CARRIÈRE**

- Actualités - Actualités nationales -

Date de mise en ligne : jeudi 12 juin 2025



---

Copyright © SNFOLC Dijon - Tous droits réservés

Calm

**CARRIÈRE À LA BORNE**

# DOSSIER CARRIÈRE

## 1°) A compter du 01/09/25, la réforme :

- [+] **supprime les bonifications d'un an** accordées à 30% des promouvables au 7ème et au 9ème échelons de la classe normale
- [+] **réduit en contrepartie la durée d'échelon** de six mois à un an, selon l'échelon, avec un reclassement sans report d'ancienneté.

## 2°) A partir du 01/06/26 la position des rendez-vous de carrière change :

- [+] Le **1er** : 4 ans après la titularisation.
- [+] Le **2ème** : à l'entrée dans la plage d'accès à la hors-classe.
- [+] Le **3ème** : à l'entrée dans la plage d'accès à la classe exceptionnelle.

## 3°) Il est prévu de modifier les **conditions de promouvabilité** de grade.

## 4°) Les taux de promotion à la hors classe passeraient par étapes de 23% en 2025 à 29% en 2028.

**Les annonces faites aujourd'hui par le gouvernement ne constituent en rien une revalorisation.** Ces mesures sont, pour une large part, autofinancées ; et la modification des ratios de promus, dans des corps dont l'effectif total baisse, revient à ne pas vraiment augmenter le nombre de bénéficiaires.

## Le SNFOLC continue à revendiquer :

- [+] L'augmentation du point d'indice de 10% tout de suite
- [+] L'amélioration des grilles
- [+] L'abrogation de PPCR
- [+] Un véritable déroulement de carrière
- [+] Le rétablissement des CAPA.

- [+] Pour plus de détails, téléchargez le [dossier FNEC FP FO](#),
- [+] Ainsi que le [communiqué Questions réponses](#) sur ce sujet.

Où lisez les directement ci-dessous :