

https://snfolcdijon.fr/spip.php?page=article&id_article=325

FO
FNEC FP FO
SNFOLC
DOSSIER CARRIÈRE

- Actualités - Actualités nationales -

Date de mise en ligne : jeudi 12 juin 2025



Copyright © SNFOLC Dijon - Tous droits réservés

Galm

CARRIÈRE À LA BORNE

DOSSIER CARRIÈRE

1°) A compter du 01/09/25, la réforme :

- [-] **supprime les bonifications d'un an** accordées à 30% des promouvables au 7ème et au 9ème échelons de la classe normale
- [-] **réduit en contrepartie la durée d'échelon** de six mois à un an, selon l'échelon, avec un reclassement sans report d'ancienneté.

2°) A partir du 01/06/26 la position des rendez-vous de carrière change :

- [-] Le **1er** : 4 ans après la titularisation.
- [-] Le **2ème** : à l'entrée dans la plage d'accès à la hors-classe.
- [-] Le **3ème** : à l'entrée dans la plage d'accès à la classe exceptionnelle.

3°) Il est prévu de modifier les **conditions de promouvabilité** de grade.

4°) Les **taux de de promotion** à la hors classe passeraient par étapes de 23% en 2025 à 29% en 2028.

Les annonces faites aujourd'hui par le gouvernement ne constituent en rien une revalorisation. Ces mesures sont, pour une large part, autofinancées ; et la modification des ratios de promus, dans des corps dont l'effectif total baisse, revient à ne pas vraiment augmenter le nombre de bénéficiaires.

Le SNFOLC continue à revendiquer :

- [-] L'augmentation du point d'indice de 10% tout de suite
 - [-] L'amélioration des grilles
 - [-] L'abrogation de PPCR
 - [-] Un véritable déroulement de carrière
 - [-] Le rétablissement des CAPA.
-
- [-] Pour plus de détails, téléchargez le [dossier FNEC FP FO](#),
 - [-] Ainsi que le [communiqué Questions réponses](#) sur ce sujet.

Où lisez les directement ci-dessous :