

http://snfolcdijon.fr/spip.php?page=article&id_article=13



PPCR : le règne de l'évaluation arbitraire

- Carrière - Rendez-vous de carrière -

Date de mise en ligne : dimanche 12 septembre 2021

Copyright © SNFOLC Dijon - Tous droits réservés

En raison de la situation administrative des intéressés ou de la pandémie, une part non négligeable des professeurs certifiés n'a pas pu être évaluée selon la procédure des rendez-vous de carrière : 26 par exemple dans l'académie de Rouen.

Ceux qui ont eu droit à un rendez-vous de carrière n'ont pas été mieux traités. Les TZR ou les nouveaux arrivants dans un établissement sont trop souvent sous-évalués au motif que leur hiérarchie ne les connaît pas suffisamment. Des collègues ayant obtenu un « Excellent » lors de leur deuxième rendez-vous de carrière se voient ramener à « Satisfaisant » à l'issue du troisième, sans que leur manière de servir se soit dégradée.

Les agents constatent avec amertume que les observations qu'ils ont portées sur le compte rendu ont été ignorées par l'administration...

Pour lire la suite :

<http://snfolcdijon.fr/local/cache-vignettes/L52xH52/odt-43a65.png> **Compte Rendu CAPA - 30 Avril 2021**

Retrouvez également le compte rendu de la CAPA du 30 avril 2021 portant sur l'étude des recours de l'appréciation finale du Rendez-vous de Carrière en cliquant sur l'icône.