



Fédération nationale de l'enseignement, de la culture
et de la formation professionnelle
Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

2, rue Romain Rolland 21 000 DIJON

Tél. : 03 80 67 01 14 Mob. : 06 76 15 06 78

E-mail : fnecfo21@gmail.com

CTA 25 JANVIER

COMPTE-RENDU DES ELUS FNEC-FP-FO

NB : Ce compte-rendu non exhaustif **compile les débats** qui ont eu lieu non seulement **lors du CTA du 25 janvier**, mais aussi lors du **GT préparatoire du 20 Janvier** Ce compte-rendu se concentre sur les **interventions de la FNEC-FP-FO**. D'autres organisations syndicales sont intervenues, mais elles ont leur expression propre et, par souci de correction, nous ne rendons pas compte de leurs propos à leur place.

REPONSES DU RECTORAT AUX DECLARATIONS PREALABLES

POINT SUR LA SITUATION SANITAIRE

SG : nous vous proposons un point sur la situation sanitaire avec le président de l'ARS.

ARS : Le taux d'incidence est supérieur à 4000 dans le 21, 3300 dans le 71, 3400 dans le 89, 2500 dans le 58. En France, 11 millions de tests par semaine. 36% de positivité des tests, c'est énorme. On n'est pas encore au pic, contrairement à d'autres régions. Système hospitalier pas saturé. 140 personnes en soins critiques, en baisse. Sur les deux variants, le Delta est en recul.

DirCab : On fait du contact tracing et parfois, en dépit du grand nombre de cas, si les foyers de contamination sont extérieurs, on peut laisser la classe ouverte. Vive polémique sur l'intérêt des purificateurs d'air, mais les capteurs de CO2 sont utiles quand il est difficile d'aérer les locaux. Souvent l'aération est assez facile donc qu'il n'y en a pas besoin. 59% des collèges équipés dans l'académie, mais 100% dans le 21. 27% des lycées équipés (50 dans le 71, 16 dans le 21). Nouvelles modalités des autotests pour les profs. Ils seront délivrés gratuitement dans les pharmacies, il faudra présenter une attestation pro fournie par

l'étab et une pièce d'identité. 10 autotests par mois et par bénéficiaire, ça va jusqu'en mars.

SG : Masques : au niveau national, 70 millions de masques chirurgicaux ; livraisons pourront équiper tous les personnels de l'Etat pendant un mois. Cela se fait dans les collèges et lycées ; et dans les circo. Réassort avant les congés d'hiver. Pour les FFP2, 5 millions de masques pour les personnels de l'élémentaire et de la maternelle qui le souhaitent. C'est en cours d'acheminement, il y a un recensement des demandes. S'il y en a plus, l'ordre de priorités tiendra compte des ATSEM + AESH maternelle ; puis CP-CE1 ; puis autres niveaux de l'élémentaire. 2 masques par jour, donc 8 par semaine. Nous invitons les syndicats à des points bi-mensuels avec l'ARS, nos services, et le Cabinet de la Rectrice.

FO n'est a priori pas favorable à des réunions informelles en-dehors des instances, qui ont pour effet d'associer les syndicats aux décisions rectorales dans une logique de cogestion. Notre fédération ne s'engage pas à l'aveuglette dans ce dispositif et posera dans ses propres instances la question de sa participation.

REMPLACEMENT

SG Sur l'ampleur des besoins de **remplacement** : les taux d'absence sont à 11,6%. Cela n'implique pas que la COVID. 7,6% dans le 1^{er} degré ; 15,3% dans le 2nd degré. Par rapport aux autres années, c'est comparable. En Janvier 2020 et 2021, dans le 1^{er} degré, le taux d'absence était de 11%. Dans le 2nd degré, par contre, ça progresse. On était à 11 et 13% les années précédentes. Ces absences sont remplacées à 92%, un peu en-deçà des niveaux nationaux. Attention, cela concerne les absences de + de 15 jours. Le rectorat n'a pas de système d'information pour savoir quel est le taux d'efficacité de remplacement de moins de 15 jours. Là les taux d'absence augmentent. Les disciplines en tension : anglais, espagnol, techno, musique, Lettres Modernes et EPS.

Dans le 1^{er} degré, on a recruté des contractuels. 22 sur les 25 possibles. On peut encore ajouter 19 ETP supplémentaires. Aucun des profs contractuels recrutés n'est dans les listes complémentaires. La liste complémentaire était de 39. 19 contactés jusqu'à fin septembre pour une nomination de stagiaire pour couvrir la déperdition. 4 ont refusé, 15 ont été nommés stagiaires. Il en reste 20. Parmi ces 20, 7 sont en M2 MEEF en contrat tiers temps On va leur proposer.

FO a demandé audience sur le remplacement en 1^{er} degré et l'utilisation de la liste complémentaire. La rectrice s'est engagée à y répondre.

Dans le 2nd degré : 45 ETP en cours de recrutement en renfort des 410 agents. 22 néo-

contractuels+ d'autres Contractuels qui ont pu être recrutés en Lettres Modernes, Arts Pla, Doc ...

2 **infirmières** contractuelles. **Administratifs** : on en prend 7 sur notre budget. 2 en secrétariat de direction, 24 contractuels administratifs pour aider les directeurs ; on peut en prendre 41 mais on n'arrive pas à recruter autant. 35 ETP d'**AED** + 28 000 HSE pour renforcer.

FO Des HSE sur les AED qui font plus de 40h par semaine, ça a ses limites. En ces temps de crise, avez-vous maintenu les règles de remplacement vie sco très contestables ?

SGA : Il y avait délai de carence (ne pas remplacer pour moins de 15 jours) ; les heures sup servent à le réduire. Il y avait quotité (on ne remplace qu'à 50%.) On a assoupli cette quotité, par ex sur les congés mater.

FO Quand la vie sco est entièrement en grève alors que ce sont des précaires qui ont peur de ne pas être repris, ça veut vraiment dire qqch.

FO (déclaration) : demander à des retraités d'assurer des remplacements est honteux.

DRH : Pas de volontaire. La rémunération n'est pas de 27 € de l'heure ; cela dépendrait de leur expérience, et de leur dernier indice ; mais il faut les informer que la retraite risque d'être amputée si cela dure trop, en raison du cumul emploi/retraite qui est encadré.

PREPARATION DE RENTREE

PREMIER DEGRÉ

Rectrice : 57 milliards d'euros, le budget de l'EN est sanctuarisé Priorité constante au 1^{er} degré, (hausse du taux d'encadrement et des décharges de direction). La baisse démographique est forte, mais le taux d'encadrement de l'académie est > à 5,94% (taux national)

SG : Schéma d'emploi constant. On renforce les décharges de directeur ; augmentées de 40% en 2021, elles sont portées à des décharges complètes pour gpes scolaires de + de 12 classes, et augmentées dans des écoles de 6 à 12 classes. Ouverture d'ULIS, d'UEMA. Prise en compte de la diversité et la ruralité. On maintient le principe

« pas de fermeture d'écoles sans l'accord du maire. »

FO : La balance à 0 ne doit pas faire oublier les disparités entre les niveaux soi-disant « allégés » et les autres où ça se densifie. Et les postes ne sont pas suffisants pour couvrir les besoins de remplacement ou de RASED.

SG : La balance à 0, c'est un effort. Avec le maintien du même taux d'encadrement, et 2207 élèves en moins, c'est 139 emplois qu'il aurait fallu rendre.

FO : combien d'ETP pour les « priorités » ?

SECOND DEGRÉ

Rectrice : On perd 2500 élèves, et cela nous aurait fait rendre 188 moyens d'enseignement. Les moyens déjà rendus les années précédentes étaient plus forts. Cette année, - 49 ETP en heure poste, - 21 ETP en HSA. On compense avec les stagiaires : + 70 ETP en HP.

Collèges :

SG : On augmente chaque année la marge qualitative des étab du 2nd degré, on y met 184 ETP pour prendre en compte l'équité sociale et territoriale. 133 ETP pour accompagner les collégiens, 51 ETP pour les marges d'autonomie lycées. Pour l'école inclusive, on crée 4 ULIS en collège, 3 en lycée, et on renforce l'accueil des élèves allophones. Les CPE ne sont pas redéployés dans la carte cible mais plutôt pour renforcer deux collèges en hausse d'effectifs, et développer la mise en place des internats d'excellence dans 6 étab. Enfin, 11 500 HSE en direction des AED au premier trimestre de l'année scolaire 2022-2023 pour renforcer les actions pédagogiques des établissements, en plus des moyens exceptionnels de cette année. Sur les 70 ETP des stagiaires on en met en partie de côté pour conforter les moyens de les accueillir. 60% seraient à temps plein, 40% à mi-temps, mais on sait que ça peut bouger.

SGA : Coût estimé pour les décharges de directeur : 30aine ETP nécessaires. Besoins pour les dédoublements et plafonnements : estimation de l'ordre de 30 pour les plafonnements et 10 pour les dédoublements.

FO : ça ne fait que 70 ETP sur les fameux 139 que vous n'avez « pas eu à rendre ». Où vont les autres ? Rien pour le remplacement, les RASED ?

SG : Tout le reste sert à augmenter les taux d'encadrement. Le potentiel de remplacement est d'environ 8,7% au niveau national. On essaie de tendre à minima à ce taux, voire plus.

Tous contre sauf Abstention SGEN

FO : Pourtant si on calcule les réserves c'est effrayant. L'écart entre l'enveloppe globale présentée dans les premières pages, et l'enveloppe réellement distribuée dans les lycées en dernière page est seulement de **366,84 h** en LGT, et de **61,25h** en LP. Comment allez-vous faire les ajustements en juin avec une feuille de vigne pour toute l'académie ?

SGA : Non, on a des réserves équivalentes à celles de l'année dernière en réalité.

FO : La rentrée est prévue dans des conditions très instables. On ne sait rien des conditions de formation des stagiaires (en tout cas il leur faut un emploi du temps en établissement sur 3 jours, par 2 ou 2,5, comme nous le dénonçons dans un courrier auquel vous n'avez pas répondu). Le nombre des heures postes prises pour les stagiaires a un impact énorme sur le mouvement est énorme et les choix de MCS ne peuvent pas être faits avec une stratégie.

SGA : On privilégiera des BMP renforcés de qq HP, plutôt que de trop bouffer des temps pleins qui gripperaient le mouvement.

FO : Taux d'HSA : 5565 HSA pour 4207 postes, c'est du 1,3 HSA par tête de pipe en gros. Ailleurs en LGT et LP, ça tourne autour de 2. Cela revient à alourdir de fait les ORS des profs de 2h. Alors que dans le même temps, les horaires élèves diminuent. Résultat : pour remplir son service il faut le double de classes, on travaille plus pour gagner pareil voire moins et on n'en peut plus.

SGA : *On fait peu baisser les HSA en collège car le taux n'était pas si fort. Mais ça baisse en lycée.*

SG : *Forte baisse des HS. Mais les HS, c'est aussi élevé pour compenser l'absence de viviers.*

FO : Nuance : le post bac augmente bcp en HS alors qu'ils ne peuvent pas tellement en avoir plus. Donc partout où il y a du post bac et du prébac, les HS vont se reporter sur le prébac.

FO : DHG voie pro. La dotation est donnée à la structure et il y a des incohérences, avec des baisses de capacité d'accueil qui semblent comptées deux fois : on a une baisse de 20 au lieu de seulement 10 ; à Château Chinon, baisse de 33 au lieu de 21, à Simone Weil, baisse de 72 au lieu de 48...

SGA : *Ce sont des erreurs.*

FO Lycée par lycée :

Eiffel : Les profs ne sont pas d'accord avec les effectifs de terminale générale. Le rectorat prévoit

PERDIR, CPE, DDFPT:

FO : Niepce : 0,5 poste de **DDFPT** en moins : cela va tomber sur une collègue qui risque de partir à la retraite en janvier quand elle aura eu sa promotion qui ne devrait pas tarder. Le DDFPT est déjà à cheval sur deux étab, alors un demi-poste en moins cela fragilise beaucoup.

SG : *On a la situation bien en tête mais on ne peut pas annuler la mesure. On était partis sur un poste complet, on a finalement réduit à 0,5 ETP. Le redéploiement sera utile à d'autres.*

211 élèves pour que ça fasse 6 classes de 35 ; mais il y a 218 montants et des redoublants éventuels à prévoir. Personne ne se réoriente ou ne redouble entre 1^{ère} et Tale, les prévisions sont artificielles.

Brochon, Même désaccord sur la 1^{ère} STMG. On ne peut pas envisager d'en avoir une seule à 38. Même une seule à 32-33 comme vous le prévoyez, c'est déjà quasiment intenable étant donné la difficulté de ce public. Dans les deux cas, si vous reconnaissez qu'une division de plus est nécessaire, vous n'aurez pas les 35h nécessaires à doter complètement la division à rajouter.

Montchapet : Une terminale Générale de moins, une 1^{ère} STMG de moins, des pertes en BTS et CPGE : c'est contesté. Fin des dédoublements en Fr et Maths en 2^{nde}, encore un dispositif d'aide en moins. La mobilisation des collègues. 8 PP sont d'ores et déjà prêts à démissionner.

Blum : 33 élèves de moins, et vous prévoyez trois classes de moins, deux 2^{nde} et une 1^{ère} techno ? C'est bcp pour si peu d'élèves en moins !

SG : *On note ces situations, mais on dote en fonction des structures prévisionnelles. On va suivre, mais pour l'instant il n'y a pas lieu d'intervenir. Les ajustements qu'on fait en ce moment sont seulement sur des erreurs manifestes, on n'a pas changé.*

Vote contre unanime.

FO : *(dans la déclaration) :* Tirer des feux d'artifice pour 1,5 ETP de **CPE** en plus, ce serait se réjouir d'avoir à peine une feuille de vigne pour cacher l'essentiel des besoins de l'académie. Concernant les **chefs d'établissement**, plutôt que de supprimer des postes, il faudrait déjà s'occuper des remplacements non assurés (comme à Eiffel) ou assurés en aggravant la charge de travail des collègues (comme à Laignes et Semur).

CAELVE

SG : *Sur les LV, on a fermé LVC Chinois à Hippo, et on essaie de maintenir le Chinois sur Chatillon.*

FO : Attention aux crypto-décisions prises en marge de cette CAELVE. L'année passée, l'italien avait été supprimé à Niepce alors qu'il était supprimé officiellement à E. Gauthey, si bien qu'il était supprimé de partout. Cette année, le proviseur de **Jacques Amyot** annonce son intention de fermer le russe pour récupérer des heures et ouvrir une euro anglais maths ou anglais physique pour faire concurrence au lycée

privé d'à côté. Or il y a une 15aine d'élèves sur chaque niveau en Russe, ce qui est un effectif considérable pour cette LV. De même, Les IPR de gestion ont annoncé vouloir faire des pôles de LV pour les BTS. Cela flèche l'espagnol comme LVB à Montchapet, et cela supprime l'allemand et l'italien dans ces formations.

SGA : *Merci pour l'alerte sur Amyot, pas question de fermer le russe. Ce qui est prévu dans la carte est ce qui est mis en place. Il ne peut pas fermer le russe comme ça.*

OFFRE DE FORMATION

FO a défendu 2 formations. D'autres syndicats sont intervenus sur d'autres formations, voir leur CR.

BTS Digoin : Certes il ne reste que 3 élèves en 1^{ère} année, 6 en 2^{ème} année. Mais successivement, la STI 2D d'abord puis Parcoursup et les quotas de bac pro en BTS ont eu raison de ce BTS. Et ce mode de recrutement n'est nulle part et jamais interrogé, il n'a fait l'objet d'aucun bilan.

BTS Eiffel : Le seul argument qui peut être mis en avant c'est que ce BTS ne remplit pas tout à fait : cet argument est irrecevable, c'est le résultat de l'effet Parcoursup et des quotas de Bac Pro en BTS, dispositifs qui, eux, échappent à tout bilan, à toute remise en cause. Aucun argument ne tient sur cette réduction de capacité d'accueil. C'est

une formation d'avenir, tant l'électricité est un secteur crucial dans l'énergie et l'environnement. C'est une formation qui embauche, sans difficulté, on a les soutiens d'une dizaine d'industriels qui sont effondrés de cette situation à une époque où des dizaines d'offres restent non pourvues en raison d'un nombre insuffisant de techniciens dans ce domaine. En former moins est une catastrophe.

SG : *Le BTS ne remplit pas. Pour choisir, on a un faisceau d'indices, on régule et on raisonne sur une économie générale pour soutenir d'autres établissements. On travaille sur la régulation des BTS. On est preneurs de travailler avec vous. Je vous invite à demander audience.*

Carte des formations, des langues, des spécialités : **Vote contre unanime.**

LDG, lignes directrices de gestion des carrières :

NB : Les LDG ont fait l'objet de GT sur lesquels des comptes-rendus ont déjà été publiés. La question a été très peu détaillée lors du CTA.

1^{er} degré :

FO revient sur le trop grand nombre de postes spécifiques dans le 21 et le profilage des postes ULIS. Si on harmonise entre les dpts, ce serait bien

que ce soit dans le bon sens, et pour éliminer les aberrations locales.

DASEN : *On n'en a pas forcément plus, et on réinterroge cette liste pour en vérifier la pertinence. Et quant aux postes spécifiques, vous pourrez en parler demain, il y a des évolutions sur les ULIS.*

- **Discriminant** ancienneté de fonction ? Non, p.13
- **Vœu groupe** = vœu géo et vœux large ; chaque dpt les élabore
- **Priorité absolue** : Deux cas de figure. ① retrait d'emploi en février ; DASEN revient sur la fermeture en juin ; dans ce cas, celui qui a une MCS peut revenir sur son poste sans participer au mvt, ce sera modifié dans la circulaire. ② retrait d'emploi sans réouverture. Points de MCS harmonisés entre les 4 dpts. S'il y a un poste dans l'école par mut, il peut le demander, mais pas de priorité absolue.
- **Rapprochement de conjoints** : Inchangé, le 1^{er} vœu doit porter sur la commune (vœu précis).

1^{er} et 2nd degrés :

SGA DRH : Vous déplorez que les personnels ne puissent pas connaître leur **rang** pour une promotion (hors classe, liste d'aptitude, etc.). Ce sont des consignes ministérielles. Cela n'a pas vocation à être notifié. Le pb se pose de le faire de façon automatisée dans les outils de gestion.

Départage de candidats à barème égal : on ne peut plus le faire à l'ancienneté de service. On n'a pas voulu le faire par ordre alphabétique, on utilisera le tirage au sort tout en essayant de ne pas y avoir recours. On n'a pas trouvé mieux, et on n'a pas encore fixé les modalités exactes. Nous rappelons que le barème n'est qu'indicatif, et qu'on doit en rester au principe de la valeur professionnelle.

Abstention FSU et SGEN
Contre : UNSA et FO

Motion proposée par FO adoptée à l'unanimité.

Les représentants des personnels au comité technique académique de Dijon dénoncent les conditions de **préparation de la rentrée 2022**.

Dans le premier degré, aucun poste d'enseignant titulaire supplémentaire n'est prévu pour créer des postes de remplaçants et de maîtres spécialisés rendus encore plus nécessaires en ce temps de crise. **Dans les collèges et lycées**, 49 emplois d'enseignants sont supprimés. Enfin, 3 emplois de personnels administratifs sont supprimés.

Le ministère ose pourtant prétendre que l'académie disposerait de davantage de moyens d'enseignement du fait de l'affectation des enseignants-**stagiaires à temps plein** dès leur réussite au concours. Cette manœuvre est insupportable : elle revient à faire supporter aux entrants dans le métier les conséquences du refus de créer les postes nécessaires !

Les représentants des personnels au CTA demandent l'annulation de cette disposition et le rétablissement d'un mi-temps de formation initiale en INSPE pour les stagiaires.

Donner à l'École les moyens de fonctionner est indispensable, cela passe par un **plan pluriannuel de création massive d'emplois** dans tous les métiers de l'éducation ; par le **recrutement immédiat et la formation de personnels de toutes catégories (avec postes statutaires à la clé)** pour pallier les insuffisances criantes exacerbées par la situation sanitaire ainsi que par une **augmentation significative des rémunérations**, élément indispensable pour restaurer l'attractivité de nos métiers.

La **SG** reporte au 3 février 2022 l'ensemble des **QUESTIONS DIVERSES** au moment du CTA de repli, où seront revotées les questions ayant reçu un vote contre unanime.

FO : Juste une question : les stagiaires travailleront à temps plein en établissement l'année prochaine. Comment assureront-ils leur formation ? Seront-ils obligés de les faire sur les vacances scolaires ?

SGA DRH : *Le ministre nous demande de les utiliser, de manière raisonnée. Mais ce n'est qu'une hypothèse, on va limiter et éviter aussi que les 20 jours de formation tombent toujours sur le même jour de la semaine.*

FO : Si le ministre vous incite à utiliser les vacances, vous n'allez pas tarder à le faire.